

Детска градина „Снежанка“, град Гоце Делчев, улица „Полковник Дрангов“ №8, GSM 0892218356 mail: cdg1gd@abv.bg

Утвърдил:



## СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ДЕТСКА ГРАДИНА „СНЕЖАНКА“ ЗА ПЕРИОДА 2016-2020 ГОДИНА

Стратегията определя актуалните цели, задачи и перспективи за четиригодишен период от развитието на детската градина, начините за реализирането ѝ, както и очакваните резултати от изпълнението и. Тя се основава на принципите и насоките поставени от Закона на предучилищно и училищно образование (ЗПУО – ДВ 79/13.10.2015 г.), Наредба №5 от 03.06.2016 г. (ДВ 46/17.06.2016 г.), приоритети на МОН и на стратегията на Община Гоце Делчев, за развитието на образованието, както и на традициите и опита на детската градина.

### ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията за развитие на ДГ е документ, от който се разбират основните насоки за действия и работа на педагогически екипи, които в обучението с децата определят:

- Подходите и формите на педагогическото взаимодействие;
- Разпределение на формите на педагогическото взаимодействие;
- Тематичното разпределение за всяка възрастова група;
- Механизма на взаимодействие между участниците в ПО;

Всички тези аспекти определят стратегията като възможност за развитие на ДГ като се опира на изминалия опит и традиции, в същото време се начертават бъдещите действия за постигане на очаквани резултати, и се разкриват вътрешни ресурси и потенциални възможности за постигане на поставените цели и задачи.

Стратегията се опира на съвкупността от взаимосвързаните мисия, визия, ценности и главна цел.

### I. МИСИЯ

Мисията определя приоритетите на детската градина за периода 2016-2020 година и дейностите ще се реализират от педагогическият екип.

Мисията на ДГ „Снежанка“ е:

1. Ориентираност към интереса и мотивацията на детето, към възрастовите и социални промени в живота му, както и да прилага усвоените знания на практика;
2. Равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете;



3. Равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищно образование;
4. Запазване на българската образователна традиция;
5. Хуманизъм и толерантност;
6. Съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез българския език;
7. Иновативност и ефективност в учебния процес въз основа на научна обосновааност и прогнозиране на резултатите от иновациите;
8. Прозрачност на управлението и предвидимост на развитието на предучилищното образование;
9. Автономия и за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация;

Всички участници в предучилищното образование носят отговорност и работят за постигане на високи резултати и компетентности при постигане на мисията на ДГ. Те са регламентирани в Правилника за дейността на ДГ.

## **II. ВИЗИЯ**

Визията е реалистична, краткосрочна и дългосрочна картина на настоящето и бъдещето на детската градина.

ДГ „Снежанка“, е открита на 22.08.1952 година, и е пряк наследник на т. нар. детско училище открито още през 1924 год. от читалище „Напредък“. В своето развитие през годините се утвърди в обществото като съвременна детска градина, и предпочитано място за социална, културна, възпитателна и образователна работа, като партньор на деца, родители и учители. Тя е място за развитие и подкрепа на децата и техните родители.

○ *Детската градина като Институция*, гарантира постоянен диалог, доверие и подкрепа на родителите в името на децата, съдействаща за личностно-ориентиран и резултативно-обоснован възпитателно-образователен процес в педагогическото взаимодействие.

○ *Място*, където детето се чувства щастливо, защитено, разбирано и подкрепяно.

○ *Предпочитана среда* за 2,5 – 6-годишните деца, където се гарантира тяхното умствено, емоционално, социално, личностно и здравно-физическо развитие.

○ *Средище* на хора, на които обичат децата и професиите си, поддържат квалификацията си на съвременен равнище, стремят се към висока професионална реализация и са удовлетворени от работата си.

Настоящата стратегия е ориентирана към следната визия:

Детска градина „Снежанка“ да бъде място за обучение, възпитание и израстване на деца от 2 до 6 годишни деца.

## **III. ЦЕННОСТИ НА СТРАТЕГИЯТА**



Участниците в образователния процес в ДГ „Снежанка” определят следните ценности за изпълнение на стратегията:

1. Поставяне детето в центъра на педагогическите взаимодействия.
2. Позитивното възпитание да бъде в основата на педагогическото взаимодействие.
3. Подкрепа на децата и техните семейства – *педагогика на сътрудничеството*.
4. Реализиране на ценностите и принципите на педагогиката за толерантност и ненасилие.
5. Създаване условия за квалификационна дейност на педагогическата колегия, основаваща се на поддържащото образование – *образование през целия живот*.
6. Внедряване на съвременен мениджмънт и маркетинг съобразно новите потребности, изисквания и тенденции в изпълнение на ЗПУО и ДОС.

#### **IV. ГЛОБАЛНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА**

Определянето на глобалната цел има за задача да направи рамката за развитието на ДГ в краткосрочен и дългосрочен план. Затова се определят следните цели за постигане пред ДГ „Снежанка”:

1. Интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му;
2. Съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност;
3. Придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждански живот в съвременните общности;
4. Придобиване на компетентности за прилагане на принципите за устойчиво развитие;
5. Ранно откриване на заложбите и способностите на всяко дете и ученик и насърчаване на развитието и реализацията им;
6. Формиране на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот;
7. Придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите на демокрацията и правовата държава, на човешките права и свободи, на активното и отговорното гражданско участие;
8. Формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност на всеки гражданин;
9. Формиране на толерантност и уважение към правата на децата, учениците и хората с увреждания;
10. Познаване на националните, европейските и световните културни ценности и традиции;
11. Придобиване на компетентности за разбиране на глобални процеси, тенденции и техните взаимовръзки;



12. придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите, правилата, отговорностите и правата, които произтичат от членството в Европейския съюз.

Детската градина провежда политики за повишаване на качеството на образованието и предотвратяване на ранното отпадане на децата от ДГ. Стреми се за изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно възпитание на всички деца. Крайната цел е детската градина да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

#### **Цели:**

1. Ранно детско развитие и подготовка на децата за училище;
2. Утвърждаване на ДГ „Снежанка” като конкурентноспособно детско заведение, формиращо у децата национални и общочовешки добродетели.
3. Успешна подготовка на децата за училище.
4. Превръщане на детската градина в център за педагогическо партньорство с родителите.
5. Популяризиране на добрите педагогически практики в областта на гражданското образование и нравствено възпитание на децата от предучилищна възраст.
6. Разнообразяване на формите и съдържанието на квалификационната работа в педагогическия колектив, за да отговорим на изискванията на обществото и развиващата се педагогическа наука.

#### **Подцели:**

1. Опазване живота и здравето на децата, чрез здравословно и рационално хранене, активен двигателен режим, игри и престой на открито.
2. Обогащане и поддържане на гъвкава, динамична и мобилна образователна среда.
3. Повишаване педагогическите компетенции на кадрите, водещи до по-висока ефективност на труда.
4. Усъвършенстване на управленския процес в детското заведение, гарантиращ адекватно поведение на партньорство и сътрудничество в работата.

### **V. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

#### **1. Административно-управленска дейност.**

- 1.1. Търсене на нови контакти с институти, фондации и организации за подпомагане дейността на детската градина.
- 1.2. Изработване и поддържане на интернет страница.
- 1.3. Участие в проекти и програми (общински, регионални, национални, международни).



- 1.4. Популяризиране на постижения на деца и учители:
  - създаване на информационна банка в детското заведение.
- 1.5. Стимулиране и мотивиране изяви на деца и учители.
- 1.6. Търсене на допълнителни средства за финансиране на дейностите.

## **2. Образователно-възпитателна дейност.**

- 2.1. Използване на съвременни методи и подходи за развитие – дидактични игри и материали, интерактивни методи, компютърни програми и др.
- 2.2. Използване възможностите на индивидуална и групова организация на работа.
- 2.3. Обогаляване системата на диагностиката за оценка на знанията на децата. Създаване на набор от апробирани тестове за всяка група.
- 2.4. Усъвършенстване на процесите на планиране, организиране и провеждане на съдържателен педагогически процес.
- 2.5. Въвеждане на нетрадиционни, интерактивни техники за „нестандартните“ деца.
- 2.6. Поддържане на школи по интереси срещу заплащане от родителите:
  - за децата – чуждосезиково обучение, вокално-изпълнителско изкуство, спорт и др.
  - за родителите – „Училище за родители“.

## **3. Квалификационна дейност.**

- 3.1. Създаване на информационна банка – библиотечен, мултимедиен фонд, портфолио.
- 3.2. Осигуряване на условия за участие в квалификационни форми на различни равнища.
- 3.3. Обмяна на опит – паралелно, допълващо, циклично – по проблемни области.
- 3.4. Включване на учителите в курсове за придобиване на по-високи ПКС.
- 3.5. Включване в обучителни програми.

## **4. Социално-битова и финансова дейност.**

- 4.1. Обогаляване и поддържане на материално-техническата база:
  - поддържане на съвременен интериор, съобразно възрастта в занималните.
  - основно преустройство на дворното пространство.
  - обогатяване на игровата и дидактична база.
- 4.2. Контрол и правилно разпределение на финансовите средства.
- 4.3. Осигуряване на медицински и здравен мониторинг на персонала.
- 4.4. Организиране на различни „антистрес“ дейности – спорт, културни дейности и др.



## **5. Финансово осигуряване изпълнението на стратегията.**

- 5.1. Финансиране от държавния и общинския бюджет.
- 5.2. Разработване на проекти с външно финансиране.
- 5.3. Привличане на спонсори.
- 5.4. Реализиране на благотворителни кампании.
- 5.5. Собствен труд на служители на детската градина.

## **VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

1. Гъвкавост и вариативност в организацията на материалната среда.
2. Творческо разгръщане на наличния потенциал.
3. Решаване на проблемите, чрез позитивна вътрешна комуникация.
4. Положителна промяна в мотивите и нагласите на педагогическия колектив.
5. Емоционален комфорт и успешна адаптация на децата.
6. Мобилност на мениджърските и управленските функции а директора.
7. Разширяване на взаимно полезните контакти на детската градина с другите социални и обществени фактори

## **VII. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Стратегията е основен документ, който регламентира дейността на детската градина.
2. Стратегията се приема на Педагогически съвет и се отчита на обществен съвет към ДГ Снежанка. Изпълнението на Стратегията се отчита всяка година пред обществен и педагогическия съвет. Стратегията се актуализира на 4 години и към нея се прилага план за реализирането и.

**Настоящата стратегия е приета на заседание на Педагогическият съвет с Протокол № / 02.09.2016 г.**

**Изготвил: Лъчезар Каргалов  
Директор на ДГ „Снежанка”:**

